

|  |
| --- |
| **FICHE FONCTION** |

**I/IDENTIFICATION :**

|  |
| --- |
|  **1 - Intitulé : MEDECIN Du TRAVAIL** |

|  |
| --- |
| **2 - Rattachement hiérarchique :** **Directeur Bien Etre Social****Directeur Central Capital Humain** |

**II/ PRINCIPALES ATTRIBUTIONS :**

* **Effectuer les visites médicales périodiques**
* **Veiller au respect des règles sanitaires**
* **Suivre les employés dans le cadre de la surveillance Médicale spéciale SMS**
* **Effectuer une surveillance régulière de la santé physique et psychologique des employés**
* **Conseiller sur l’amélioration des conditions de vie au travail et l’hygiène générale des locaux**
* **Suivre les cas des accidents de travail et maladies professionnelles**
* **Contrôler les activités du personnel du service médical**
* **Faire partie de la sous-commission Santé et sécurité de travail**

**III/ CONDITIONS GENERALES :**

1. **Niveau d’instruction :**

Diplôme en médecine de travail

1. **Expérience Professionnelle :**

**Ancienneté d’au moins de 5 ans**

1. **Age**

**L’âge est compris entre 35 ans et 50 ans au 1er juillet 2020**

**IV/ COMPETENCES PARTICULIERES :**

|  |
| --- |
| **Compétences** |
|  |  |
| Description |
|   |
| Veiller à l’application de la législation relative à la santé et à la sécurité au travail en coordination avec les inspecteurs du travail  |
| Fournir aux employeurs et aux travailleurs les renseignements et conseils techniques sur les moyens les plus efficaces pour l’application de la législation relative à la santé et à la sécurité au travail et informer les autorités compétentes des déficiences ou abus qu’ils ont pu constater dans ce domaine  |
| Collecter et exploiter les données statistiques en vue d’améliorer la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs  |
| Contrôler les services et les groupements de médecine du travail et agréer les locaux qui leurs sont réservés  |
| Contribuer à la préparation d’un fichier physiopathologique des travailleurs  |
| Statuer sur les litiges concernant les examens médicaux des travailleurs  |
| Contrôler les soins fournis aux victimes d’accidents du travail et de la maladie professionnelle |

**V/ COMPETENCES COMPORTEMENTALES :**

* **Raisonnement**
	+ **Raisonner et agir avec rigueur (logique du raisonnement ou de l'action)**
	+ **Raisonner et agir avec précision (analyse, utilisation des outils ou expressions justes)**
	+ **Esprit de synthèse**
	+ **Esprit d'analyse**
	+ **Concevoir un plan de travail avec logique, organisation**
	+ **Capacité à ordonner un ensemble par rapport à un objectif, prioriser**
* **Action**
	+ **Attaché à la concrétisation**
	+ **Réactivité**
	+ **Proactivité**
* **Gestion de l'affectivité**
	+ **Ténacité / persévérance**
	+ **Stabilité émotionnelle :**
		- **Résistance au stress causé par le temps**
		- **Résistance au stress causé par les collègues**
		- **Résistance au stress causé par les supérieurs hiérarchiques**
	+ **Volonté et capacité à travailler en équipe**
	+ **Attaché à convaincre**
* **Polarité**
	+ **Respect des règles**
	+ **Imagination, capacité à se représenter des situations non vécues**
	+ **Curiosité, goût pour la recherche et l’innovation**